

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

1. OBJETIVO

A Norma de Conflito de Interesses e Contratação de Pessoas Politicamente Expostas (PEP's) da Empresa Pomerwasser Ambiental ("Empresa" ou "Pomerwasser"), tem como objetivo identificar e mitigar possíveis situações de Conflito de Interesses entre a Empresa e seus Colaboradores decorrentes do relacionamento destes com Terceiros, pessoas físicas ou jurídicas, Agentes Públicos ou PEPs (Pessoas Politicamente Expostas).

2. APLICAÇÃO

As disposições dessa Política se aplicam a Empresa, bem como seus respectivos Diretores, Colaboradores e aos Terceiros que eventualmente sejam contratados para atuar em nome da Pomerwasser.

3. REFÊRENCIAS

- Código de Ética e Conduta para Colaboradores
- Código de Ética e Conduta para Terceiros
- Política Anticorrupção e Antissuborno
- Demais normas e procedimentos internos

4. DIRETRIZES GERAIS

4.1. Todos os Diretores, Colaboradores e/ ou Terceiros devem evitar a participação em quaisquer atividades que possam prejudicar a sua própria reputação, a reputação da Empresa ou comprometer a relação de confiança que existe com esta.

4.2. Todos os Diretores, Colaboradores e/ ou Terceiros deverão evitar situações presentes ou futuras, em que seus interesses pessoais entrem em conflito, direto ou indireto, com os interesses da Empresa.

4.2.1. O Diretor e o Colaborador(a) não deverão se utilizar de sua posição na Empresa para obtenção de vantagens ou benefícios pessoais diretamente ou por meio de Terceiros. O Colaborador(a) não pode utilizar, de qualquer forma, as Informações Confidenciais da Empresa ou informações de terceiros que estejam em posse da Empresa, para gerar benefício, presente ou futuro, para si ou para Terceiros.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

4.3. Anualmente, a responsável por Compliance solicitará o preenchimento pelos Colaboradores de um formulário de Conflito de Interesses – ANEXO B desta norma.

4.3.1. A qualquer tempo, após esta demanda, este formulário poderá ser editado ou refeito, se as situações anteriormente narradas se alterarem.

4.4. Após pré-avaliação da área responsável por Compliance, caberá ao Comitê de Ética e Integridade avaliar, com isenção, imparcialidade e independência, as variadas situações reais ou potenciais de Conflito de Interesses comunicadas nos formulários ou eventualmente verificadas pelas áreas da empresa.

5. CONTRATAÇÃO DE PESSOAS EXTERNAS OU MOVIMENTAÇÃO INTERNA

5.1. No processo de contratação e recrutamento, a área de Recursos Humanos deverá aplicar um Formulário de Entrevista Pré-Admissional de Conflito de Interesses – ANEXO A, no qual mapeará eventuais situações de conflitos, que deverão ser deliberados previamente à contratação.

5.2. Considerando a Avaliação de Integridade por Legítimo Interesse dos cargos a serem exercidos na Pomerwasser, previamente à contratação, a área de Recursos Humanos deve performar a realização de *background check* (Avaliação de Riscos) para cargos de gerente e diretores.

5.3. Nas movimentações internas, promoções ou mudanças de área, a área de Recursos Humanos deverá observar, de forma prévia, eventuais conflitos que possam surgir, e alinhar aprovações previamente à execução.

5.3.1. Caberá à área de Recursos Humanos e dos respectivos líderes o monitoramento de eventuais transferências ou promoções de colaboradores que tenham seus casos categorizados como potenciais ou reais Conflitos de Interesses.

6. RELACIONAMENTO DE PARENTESCO OU AMOROSO

6.1 Parente: significa, para fins da presente Norma, cônjuge, companheiro ou parente, por consanguinidade ou afinidade, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau ou qualquer outro indivíduo que faça parte do núcleo familiar, por exemplo: cônjuge, companheiro, avós, pais, filhos, netos, irmãos, tios, sobrinhos e primos em primeiro grau.

6.2 Relacionamento Amoroso: significa o relacionamento afetivo, sexual ou amoroso, caracterizado inclusive, mas não exclusivamente, por namoro, casamento ou união estável.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

6.3 Configura situação de real Conflito de Interesses e, sujeita à **obrigação de informação imediata**, Colaboradores que tenham relação de Parentesco ou mantenham Relacionamento Amoroso entre si e estejam:

- (a) em linha direta de subordinação; ou
- (b) em interação diária no exercício de suas atividades, em que as ações de um dependam de ações do outro, em especial aquisição, aprovação ou fiscalização de processos.

7. PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA E ATIVIDADES EXTRALABORAIS

7.1 Participações societárias e atividades extra laborais são permitidas, desde que sejam reportadas por meio do formulário de Conflito de Interesses, e que não ocorra a utilização de recursos da Pomerwasser, bem como o horário de atuação, ou as dependências da Empresa para exercê-las.

7.2 Os recursos disponibilizados pela Empresa (tais como, instalações, equipamentos, e-mail e telefonia) devem ser utilizados exclusivamente para fins corporativos. A utilização dos recursos da Empresa para fins não corporativos será considerada indevida.

7.3 Configura situação de real Conflito de Interesse e, portanto, é **vedado** pela Empresa que seus Colaboradores tenham participação societária em qualquer empresa que seja Terceiro, parceiro de negócio, concorrente, contratante da Pomerwasser, direta ou indiretamente.

8 AGENTES PÚBLICOS, PEPs E TERCEIROS

8.1 Será considerado potencial conflito de interesses, e que, deverá ser imediatamente reportada por meio do Formulário de Conflito de Interesses, Colaboradores que tenham ocupado, nos últimos 5 anos, quaisquer cargos de Agentes Públicos ou Pessoas Expostas Politicamente ("PEPs"), ou que tenham relacionamento de parentesco ou relacionamento amoroso com Agentes Públicos.

8.2 O Colaborador(a) deverá declarar-se impedido ou não participar, como também não influenciar qualquer decisão, configurando situação real de conflito e, portanto, vedado pela Empresa, nas seguintes situações:

- (a) Reuniões com Agentes Públicos ou PEPs que tenham relacionamento de parentesco ou amoroso, ou qualquer outro que possa gerar conflito de interesses;

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

- (b) Tenham relacionamento de parentesco ou amoroso com administradores ou Colaboradores da Pomerwasser, os quais interajam, contratem, aprovelem ou fiscalizem em nome da Empresa.

8.3 Será considerado conflito de interesses o uso indevido de informações da Pomerwasser por Colaboradores ou Terceiros, inclusive eventuais usos de divulgações de informações privilegiadas.

9. CANAL CONFIDENCIAL

Reportar condutas antiéticas ou descumprimento de normas e leis é fundamental para o sucesso da Pomerwasser, além de ser um comportamento esperado e valorizado.

É responsabilidade de cada Colaborador(a) relatar imediatamente qualquer violação ou suspeita de violação a esta Norma ou qualquer comportamento ilegal ou antiético que venha tomar ciência.

A Empresa solicita a seus Terceiros que comuniquem imediatamente qualquer violação ou suspeita de violação a esta Norma ou qualquer comportamento ilegal ou antiético que tenham conhecimento em nome ou a favor da Pomerwasser bem como de seus Colaboradores e representantes.

Todas as violações deverão ser comunicadas imediatamente por meio do Canal Confidencial:

<https://pomerwasser.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias>

Todos os relatos e reclamações serão mantidos em sigilo e serão tratados com imparcialidade e independência.

O Canal Confidencial é gerenciado por uma empresa terceira, independente da Empresa, o que garante a confidencialidade e, se desejado, anonimato no relato de atitudes antiéticas, ilegais ou comportamento inadequado, bem como a imparcialidade no trabalho.

Não toleramos represália ou retaliação por fazer um relato ou reclamação de “boa-fé”.

Nenhuma represália ou retaliação será tolerada contra qualquer pessoa que realizou um relato ou reclamação de boa-fé e com convicção razoável de que violação a esta Norma ocorreu, está ocorrendo ou irá ocorrer; entretanto, abrir um relato não o absolve (se estiver envolvido) ou a qualquer pessoa por violação ou suspeita de violação.

Este documento é de propriedade da Pomerwasser Ambiental. Este documento não se destina à circulação geral e não pode ser reproduzido ou distribuído sem a autorização por escrito da Pomerwasser Ambiental.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

A Empresa se reserva o direito de aplicar medidas disciplinares caso você faça um relato fornecendo informações falsas ou fizer uma acusação que sabe ser falsa. Isso não significa que as informações fornecidas devem ser corretas, mas isso significa que você deve acreditar razoavelmente que a informação é verdadeira e demonstra uma possibilidade de violação desta Política.

Qualquer Colaborador(a) ou Terceiro que tenha sido tratado de maneira injusta ou está sofrendo represálias ou retaliações após sua denúncia, deverá registrar uma reclamação por meio do próprio Canal Confidencial.

O Comitê de Ética e Integridade é responsável por analisar casos de Conflitos de Interesses, descumprimento de normas e políticas internas e o resultado de investigações dos relatos registrados no Canal Confidencial, decidindo, caso a caso, pela aplicação ou não de Medidas Disciplinares aos envolvidos.

10. APROVAÇÕES

Data	Versão	Nome do Revisor / Aprovador	Cargo
26/05/2026	01	Luiz Augusto Corrêa Rossi / Andrea Costa de Vasconcelos / Mayra Trierweiler Rego	Diretor / Diretora Jurídica / Gerente Geral

ANEXO A

QUESTIONÁRIO PARA CANDIDATOS

Este documento é de propriedade da Pomerwasser Ambiental. Este documento não se destina à circulação geral e não pode ser reproduzido ou distribuído sem a autorização por escrito da Pomerwasser Ambiental.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

1. Você possui parentesco ou relacionamento amoroso com algum Funcionário da Empresa Pomerwasser Ambiental?

() Sim () Não

Se sim, informe o NOME do Funcionário na opção que melhor define a relação:

Parente (grau de parentesco):

Amigo:

Relação profissional:

Outros:

Relacionamento de parentesco ou amoroso: qualquer cônjuge ou pessoa com relação análoga de afetividade, pai/mãe ou padrasto/madrasta, avô/avó ou neto(a), irmão/irmã ou irmão/irmã de criação, filho(a) ou enteado(a), sogro(a), genro/nora, cunhado(a), sobrinha(o), tio(a), ou primo(a) até o segundo grau, e qualquer outro indivíduo que faça parte do núcleo familiar, ou relacionamento íntimo de qualquer natureza (afetivo ou amoroso).

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

2. Você possui participação societária em alguma empresa?

(☐) Sim (☐) Não

Se sim, informar:

Razão Social da empresa:

CNPJ:

Cidade/Estado:

Capital Social:

Porcentagem:

Esta empresa é prestadora de serviços da Empresa Pomerwasser Ambiental? (☐) Sim (☐) Não

4. Você é ou foi Agente Público nos últimos 5 anos?

(☐) Sim (☐) Não

Se sim, informar:

Função/Cargo:

Empresa/Órgão:

Agente Público: É todo aquele que exerce ou exerceu nos últimos 5 (cinco) anos, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função nas entidades da administração direta, indireta ou fundacional, no Brasil ou exterior, de empresa incorporada ao patrimônio público ou de entidade para cuja criação ou custeio o erário haja concorrido ou concorra com mais de cinquenta por cento do patrimônio ou da receita anual.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

5. Você possui parente que seja Agente Público?

() Sim () Não

Se sim, informar:

Nome: Função/Cargo: Empresa/Órgão:

ANEXO B

DECLARAÇÃO DE CONFLITO DE INTERESSES

Nome: _____

Empresa: _____

Cargo e Área: _____

- 1) DECLARO que li e entendi a versão vigente da NOR-004 Norma de Conflitos de Interesses e Contratação de Pessoas Politicamente Expostas.

☐ Sim ☐ Não

Justifique, caso a resposta seja “Não”:

- 2) DECLARO, estar ciente que eventuais situações de conflitos de interesse não declaradas formalmente, bem como qualquer declaração falsa, será motivo para adoção de medidas disciplinares e legais pela Empresa Pomerwasser Ambiental. Além disso, declaro estar ciente que eventuais alterações no status desta

Este documento é de propriedade da Pomerwasser Ambiental. Este documento não se destina à circulação geral e não pode ser reproduzido ou distribuído sem a autorização por escrito da Pomerwasser Ambiental.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

declaração deverão ser prontamente notificadas, através do preenchimento de novo formulário.

☐ Sim ☐ Não

Justifique, caso a resposta seja “Não”:

3) ATIVIDADES EXTRA LABORAIS E PARTICIPAÇÕES ACIONÁRIAS

Você realiza atividades extra laborais fora da Empresa?

☐ Sim ☐ Não

Se sim, informe o Nome da Empresa, CNPJ, cargo e atividade exercida:

4) Você é sócio de alguma pessoa jurídica ou detém participação acionária em alguma empresa fora da Pomerwasser?

☐ Sim ☐ Não

Justifique, caso a resposta seja “SIM” e informe o nome da empresa, número do CNPJ, sua função e nome dos sócios:

5) Algum de seus Parentes detém participação ou em pessoas jurídicas que sejam Terceiros, concorrentes ou qualquer outro que preste serviços ou forneça materiais ou serviços, seja direta ou indiretamente a Empresa Pomerwasser Ambiental?

☐ Sim ☐ Não

Justifique, caso a resposta seja “SIM” e informe o nome da empresa, número do CNPJ, e nome dos sócios e se você possui interação com esta empresa enquanto Colaborador (a) da Pomerwasser:

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

6) RELACIONAMENTO DE PARENTESCO OU AMOROSO:

Você possui Relacionamento Amoroso ou de Parentesco com outro Colaborador(a) da Empresa Pomerwasser Ambiental? (cônjuge, companheiro, avós, pais, filhos, netos, irmãos, tios, sobrinhos e primos e cunhados)

☐ Sim ☐ Não (informe as respostas abaixo):

Estão sob a mesma liderança? ☐ Sim ☐ Não

Possuem interação no dia a dia? ☐ Sim ☐ Não

Figuram na matriz de alçadas para aprovações ou contratações de Terceiros?

☐ Sim ☐ Não

Informe: nome completo, função, local de trabalho, nome dos gestores, grau de parentesco e descreva eventual relação de hierarquia/subordinação ou interação no dia a dia das atividades.

7) PESSOA POLITICAMENTE EXPOSTA OU RELACIONAMENTO COM PEP:

Você desempenha ou desempenhou, no Brasil ou exterior, o cargo de Agente Público nos últimos 5 anos?

☐ Não ☐ Sim (sinalize nas opções abaixo):

☐ Professor (Ensino público municipal, estadual ou federal)

☐ Auxiliar administrativo ou Bancário (Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal)

☐ Policial Militar ou Guarda Civil

☐ Auxiliar administrativo, Auxiliar de Serviços Públicos ou Funcionários dos Correios

☐ Outros (justifique)

Justifique, caso a resposta seja "Outros". Informe: cargo, forma de acesso ao poder público (concurso ou nomeação), datas de entrada e saída, atividades desempenhadas, cidade de execução das atividades.

		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

8) Algum dos seus Parentes, desempenha ou desempenhou, no Brasil ou exterior, o cargo de Agente Público ou qualquer cargo público, ainda que em comissão, em algum dos órgãos da Administração Pública?

- ☐ Não ☐ Sim (sinalize nas opções abaixo):
☐ Professor (Ensino público municipal, estadual ou federal)
☐ Auxiliar administrativo ou Bancário (Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal)
☐ Policial Militar ou Guarda Civil
☐ Auxiliar administrativo, Auxiliar de Serviços Públicos ou Funcionários dos Correios
☐ Outros (justifique)

Justifique, caso a resposta seja "Outros". Informe: Nome, cargo, grau de parentesco forma de acesso ao poder público (concurso ou nomeação), datas de entrada e saída, atividades desempenhadas, cidade de execução das atividades.

DECLARO, por fim, estar ciente que eventuais situações de Conflitos de Interesse não declaradas formalmente nesta declaração, bem como qualquer declaração falsa, será motivo para adoção de medidas disciplinares previstas na NOR005 - Norma de Relatos no Canal Confidencial.

Por fim, estou ciente que eventuais alterações no status dos temas abordados nesta declaração deverão ser prontamente retificadas, através do preenchimento de novo formulário, a ser entregue na Área de Recursos Humanos.

[Local], [Data]

[Nome]

 POMERWASSER AMBIENTAL		CÓDIGO: NOR004
	NORMA DE CONFLITO DE INTERESSES E CONTRATAÇÃO DE PEPs	VERSÃO: 01
		DATA: 26/05/2026

*Este documento será tratado de maneira confidencial e ficará arquivado no prontuário do Colaborador (a).